







































HUMAN-CENTERED DESIGN



GENERACIÓN DE EVIDENCIA







sostenibilidad

nombre femenino

Cualidad de sostenible, especialmente las características del desarrollo que asegura las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de futuras generaciones. "sostenibilidad ambiental"





sostenibilidad

nombre femenino

Cualidad de sostenible, especialmente las características del desarrollo que asegura las necesidades del presente sin comprometer las necesidades de futuras generaciones. "sostenibilidad ambiental"

"... garantizando el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social."

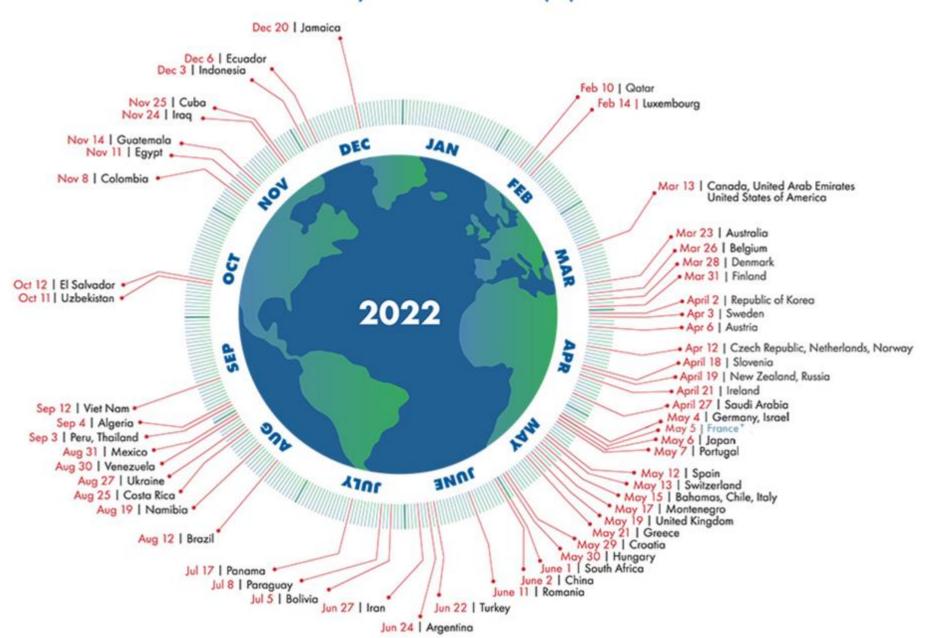




Country Overshoot Days 2022

When would Earth Overshoot Day land if the world's population lived like...

Fuente: wwf.es





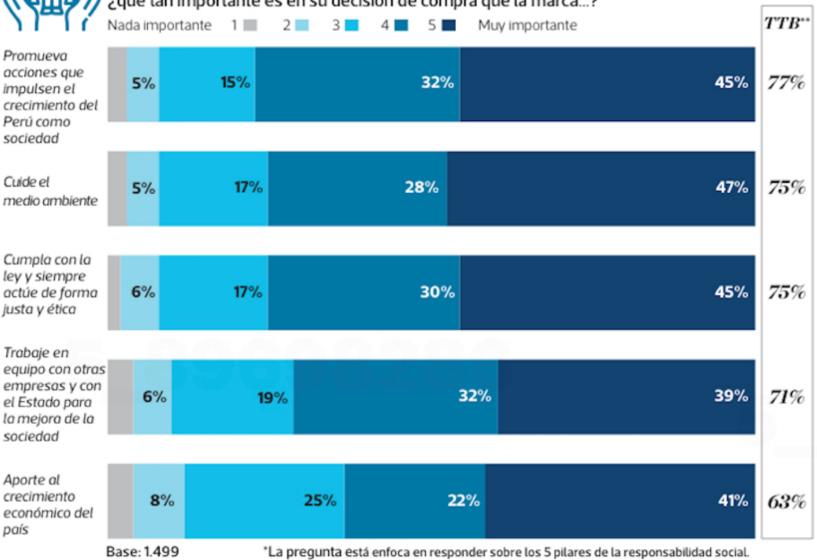






Responsabilidad social

En una escala del 1 al 5, donde 1 es "nada importante" y 5 es "muy importante", ¿qué tan importante es en su decisión de compra que la marca...?



Fuente: Arellano Consultoría

**TTB: Herramienta que consiste en seleccionar las dos respuestas más altas de la escala de estudio y combinarlas para crear un solo número.*





Foto: Sarah Dorweiler



CULDAR LOS ECOSISTEMA E QUE NOS RODEAN L

POTENCIAR EL PROGRESO A LO LARGO
DE NUESTRA CADENA DE VALOR

DE GOBIERNO CORPORATIVO

Foto: Sarah Dorweiler





Frentes de trabajo por compromiso de sostenibilidad

- 1 Potenciar el progreso
- Incrementar la diversidad, equidad e inclusión a través de políticas y planes de acción
- Detectar a los colaboradores en estado de vulnerabilidad y desarrollar planes de mitigación
- Diseñar e implementar programas de desarrollo de proveedores / clientes
- Diseñar e implementar programas de desarrollo de comunidades / proyectos de impacto social
- VOLAR: Al 2025, beneficiar a 13.500
 niños y niñas de las familias y
 comunidades de BRECA

- 2 Cuidar los ecosistemas que nos rodean
 - Uso responsable del agua con énfasis en el uso de agua recirculada/ reciclada/desalinizada
 - Cograr la carbono neutralidad y que les permita posicionarse como líderes en su sector y referentes de otras empresas
 - Al menos el 50% de la energía utilizada debe provenir de fuentes renovables
 - Incorporar la gestión de residuos y economía circular como parte de la operación

Foto: Sarah Dorweiler





85%

del cerebro se desarrolla hasta los 3 años; esto delimita los cimientos y el potencial de su arquitectura 59% de niños/as entre 9 y 12 meses no tienen apego seguro.

39% de niños/as de 6 a 35 meses tiene anemia.

52% de niñas/os de 9 a 36 meses no cuenta con comunicación verbal efectiva.

35% de niñas y niños de 12 a 18 meses no camina por propia iniciativa o sin ayuda.

67% de niñas y niños de 24 a 71 meses no regulan sus emociones y comportamientos en situaciones de frustración y establecimiento de límites.

"Volar" es un proyecto transversal del Grupo Breca diseñado con el objetivo de cambiar las trayectorias de desarrollo de niñas y niños de sus zonas de influencia e inspirar políticas públicas costo-efectivas en DIT que permitan ampliar el alcance a todo el territorio nacional.



¿Qué resultados nos planteamos conseguir?



Niños, niñas y jóvenes



Mejoras en DIT y avance educativo

Hogares con hijos/as hasta 17 años



Mejoras en conocimientos y estrategias para educación y crianza

Incremento de conductas y hábitos asociados a DIT y al apoyo educativo

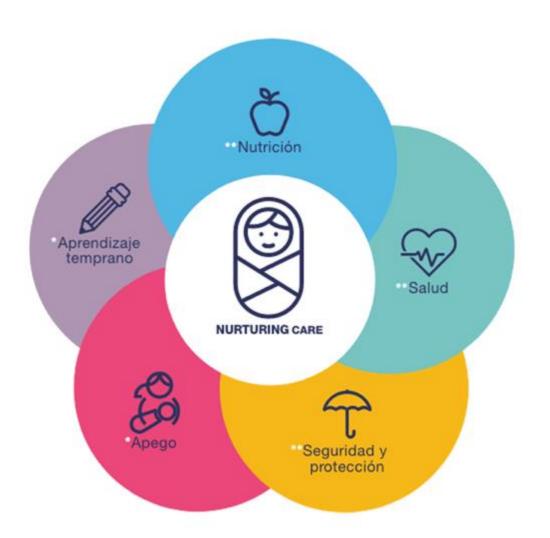
Incremento en la confianza para el apoyo en la crianza y educación los hijos/as

Mejora en el acceso y satisfacción con los servicios comunitarios de apoyo al DIT y el avance educativo

Actores
Comunitarios y
docentes



Mejora de conocimientos y estrategias para el DIT y apoyo educativo



Anclamos el proyecto en el modelo de Nurturing Care sobre el Desarrollo Infantil Temprano (DIT)





Aplicativo DIT, videos y recursos de apoyo educativo y crianza



Programa de SMS



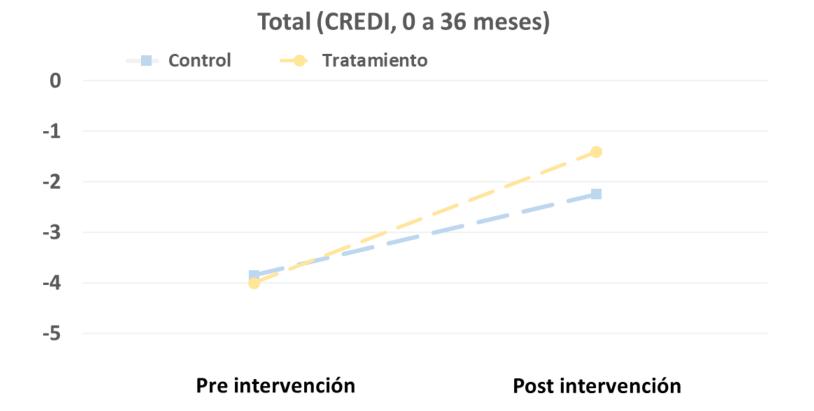
Talleres DIT + apoyo educativo para la recuperación de aprendizajes



Spots Radiales



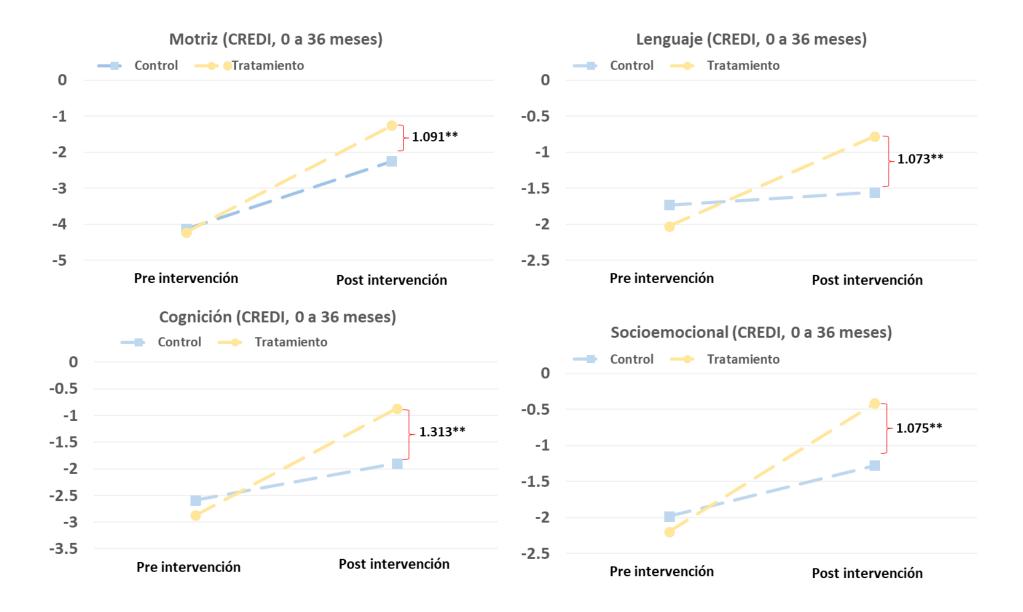
Mejora de índice DIT y cambio de tendencia



Los puntajes de los dos grupos (tratamiento y control) eran muy similares en la línea de base, sin embargo, el puntaje del grupo de tratamiento crece más hacia la línea final y de forma significativa estadísticamente.











Comunidades de influencia BRECA



270,000

Gestantes, niños y niñas al 2030

Colaboradores BRECA



4,600

Gestantes, niños y niñas por año













Alcance potencial a través de aliados



2MM

Gestantes, niños y niñas



Impactar a

MILES

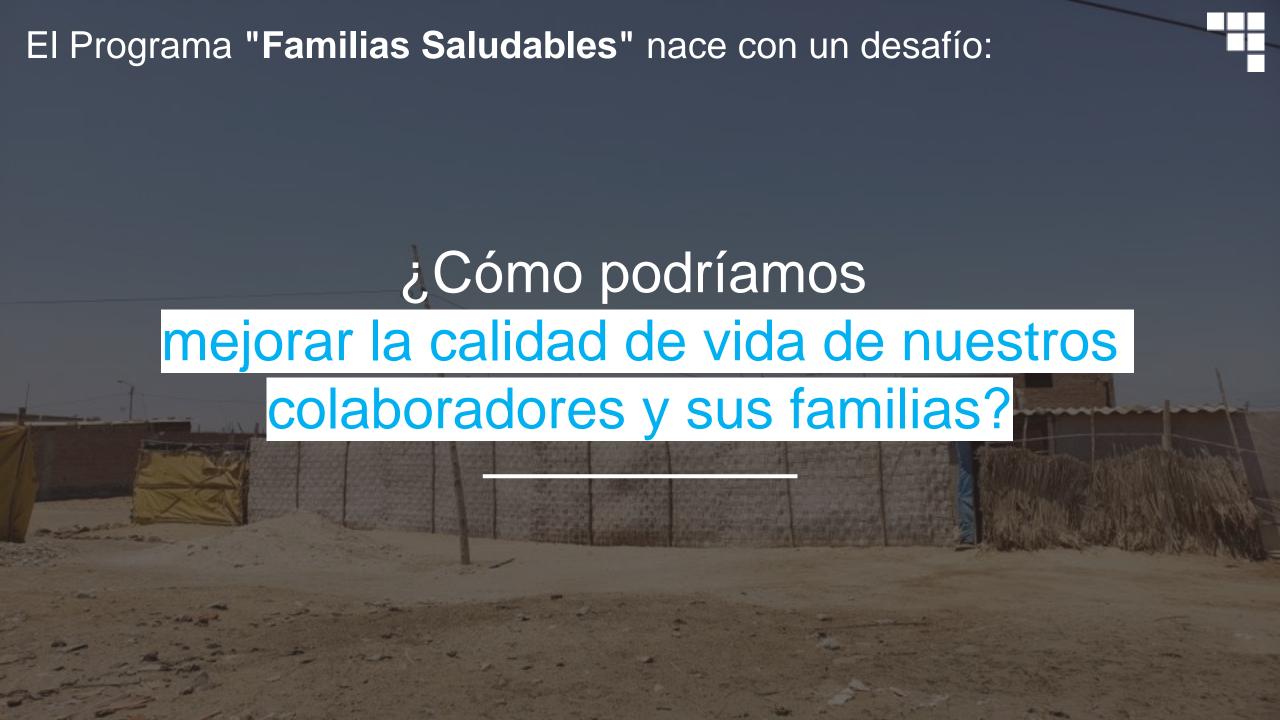
de personas

Impactar a

MILLONES

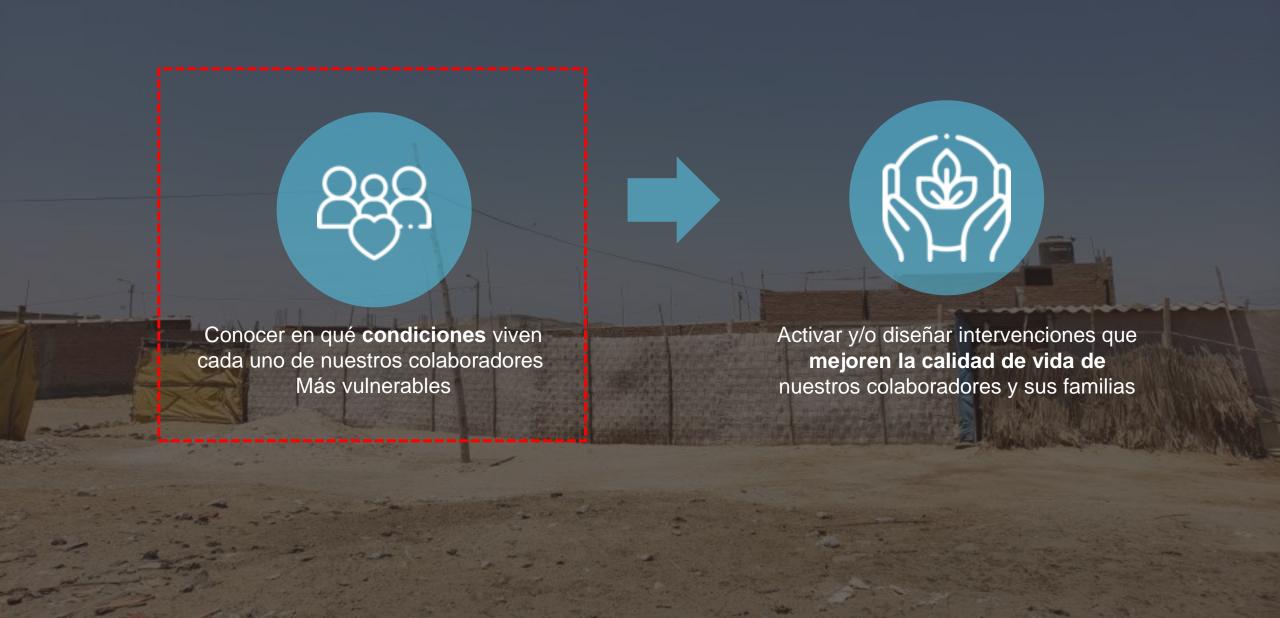
de personas





Para abordar dicho desafío fue necesario:





Indice de Vulnerabilidad



El Indicador de vulnerabilidad tiene 5 dimensiones (13 sub-dimensiones) y define a una persona como vulnerable si tiene carencia en más de 2 ó 3 sub-dimensiones.



- Asistencia escolar •
- Rezago escolar
- Escolaridad

- Habitabilidad
- Servicios básicos
- Entorno

- Malnutrición en niños/as
- Seguros de salud •
- Atención

- Ocupación de los familiares
- **Jubilaciones**
- Apoyo y redes
- Seguridad

Cobertura del Censo a colaboradores



9,860 colaboradores participaron del censo (ubicados en 16 regiones).

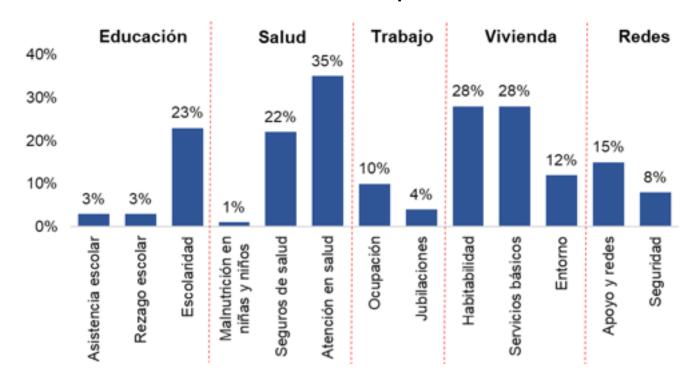


- AESA: Junín, Lima, Puno, Huánuco y Pasco
- TASA: Piura, La Libertad, Áncash, Ica, Lima, Callao, Arequipa, Moquegua
- Minsur: Lima, Huánuco, Tacna, Ica, Puno
- Intursa: Cusco, Lima, Ica, La Libertad
- Qroma: Lima
- Clínica Internacional: Áncash, Piura, La Libertad, Lima, Arequipa y Callao
- **Urbanova**: Lima
- Centria: Lima
- Rímac: Lima, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Junín, La Libertad, Lambayeque, Loreto, Piura



Los resultados evidenciaron que el 22% de los colaboradores viven en hogares vulnerables

Índice de vulnerabilidad por sub-dimensión

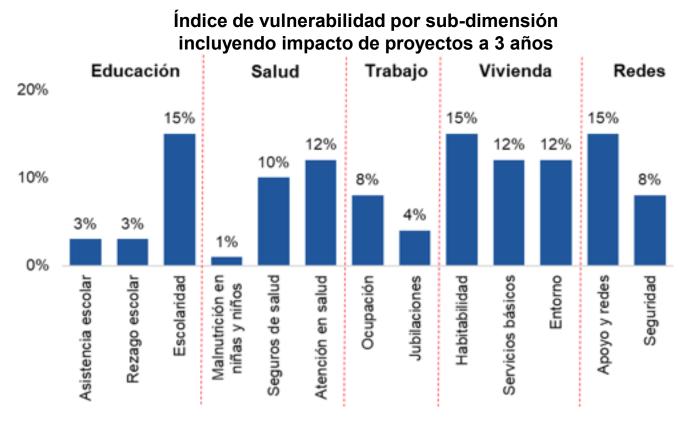


Fuente: Censo a colaboradores de Breca





Se busca reducir los niveles de vulnerabilidad total de 22% a 10% en los próximos 3 años.



Fuente: Censo a colaboradores de Breca





Alinear iniciativas con estrategia de sostenibilidad (ESG)

Identificar un proyecto que impacte en la cadena de valor y priorizar las soluciones

Definir los objetivos y resultados clave (OKRs)

Medición: generar data y evidencia

Compromiso e involucramiento de la alta dirección (ADN)

Gracias

www.aporta.org.pe | IG: @aporta_peru | Linkedin: Aporta (BRECA Impacto Social)

