

A group of seven people, four men and three women, are standing in a field of green plants with small pink flowers. They are all wearing light-colored long-sleeved shirts and bucket hats with the 'Danper' logo. The woman in the foreground is smiling and pointing towards the camera. The background is a lush green field with trees in the distance.

Danper

Creando Valor Compartido

ROSARIO BAZÁN

Fundadora y CEO de Danper

29 años creando Valor Compartido

Estamos presentes en
**Piura, Lambayeque,
La Libertad, Ancash,
Ica y Arequipa**



+14,000
Trabajadores



+20
Valles



+7
cultivos



+10,000
hectáreas



10 plantas de
producción



Exportamos a
5 continentes

A large white plate filled with several grilled artichokes, showing their charred, layered exteriors and tender inner hearts.

Visión

Nutrir al mundo con soluciones alimenticias saludables y sostenibles

Misión

Proveer a la humanidad alimentos nutritivos, saludables e innovadores, producidos con altos estándares de calidad, eficiencia y sostenibilidad, generando Valor Compartido.



NUESTROS VALORES

Actuamos con
integridad
siempre

Nos
cuidamos y
nos
respetamos
genuinamente

Estamos
comprometidos
con la
excelencia para
ser **preferidos**
por los clientes

Somos
ágiles para
responder a
los desafíos
del entorno

Lideramos
con el buen
ejemplo,
inspiramos a
los demás y
dejamos
huella



Danper

Nos hemos convertido en el principal exportador mundial de alcachofa, espárragos, mango, pimiento y exportamos arándanos, palta y alimentos “ready to eat”

¿Por qué es importante para los líderes empresariales entender y ocuparnos de la sostenibilidad?

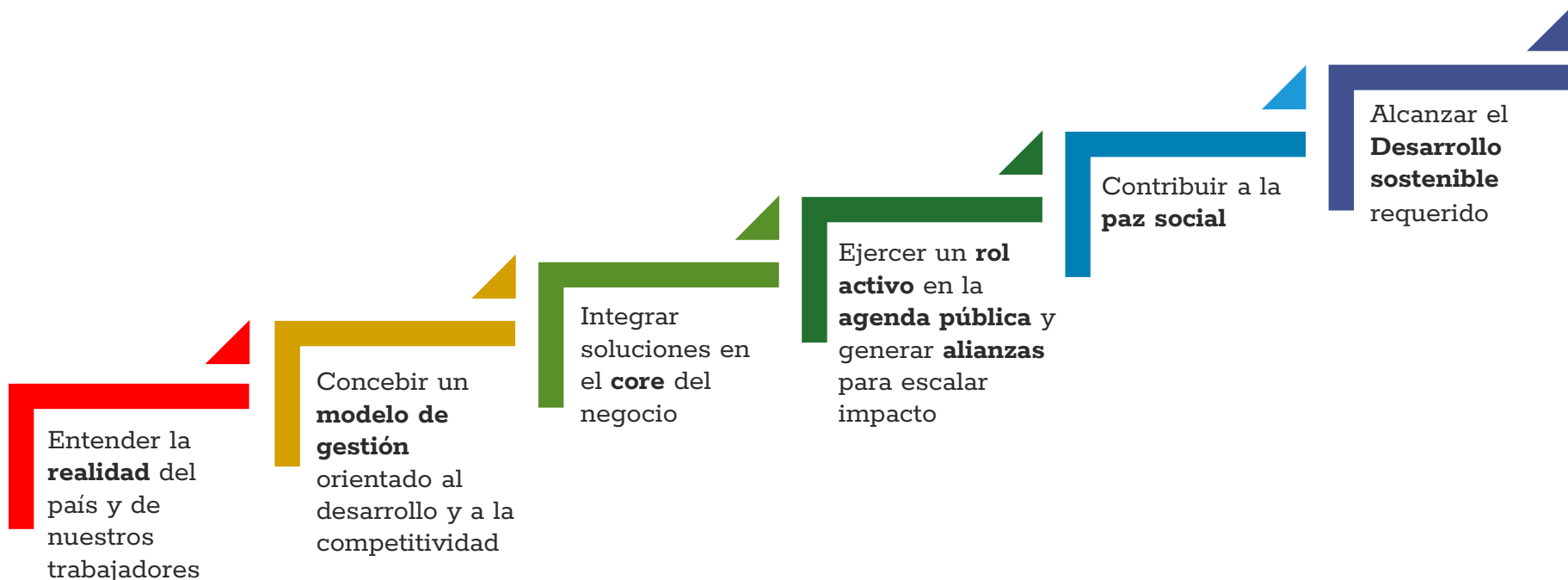
Urge que tengamos un **sentido de propósito**, un modelo de liderazgo y de negocio que **trascienda** a los objetivos económicos para contribuir a

¡sacar adelante a nuestro Perú!

La senda hacia la sostenibilidad



La senda hacia la sostenibilidad



La senda hacia la sostenibilidad



Entender la
realidad del
país y de
nuestros
trabajadores

Danper

Situación actual del Perú

Danper



33
millones

PERUANOS

50% es
mujer



1 de 4

**VIVE EN POBREZA SIN ACCESO A
SERVICIOS BÁSICOS
8.25 millones**



8 de 10

**SON TRABAJADORES
INFORMALES**



CAOS EN EL SISTEMA DE SALUD PÚBLICA

2

MESES DEMORA OBTENER UNA
CITA MÉDICA EN UN HOSPITAL



CAOS EN EL SISTEMA DE SALUD PÚBLICA

6

MESES DEMORA OBTENER
UNA CITA EN UN HOSPITAL
DE ALTA COMPLEJIDAD

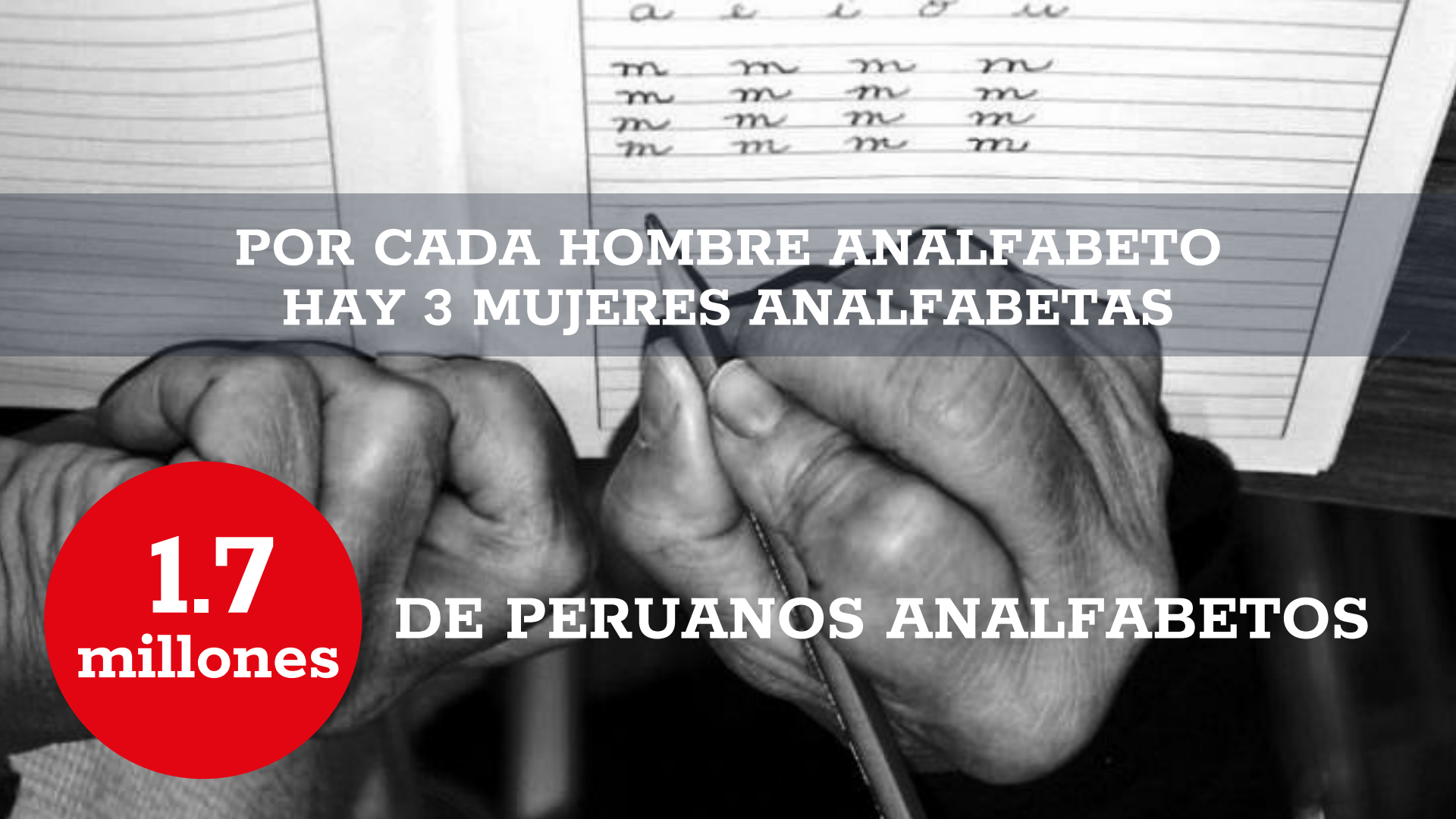


**1.6 MILLONES DE NIÑOS
MENORES DE 3 AÑOS EN EL PERÚ**

40%

SUFRE DE ANEMIA

= 700 mil niños menores de 3 años



**POR CADA HOMBRE ANALFABETO
HAY 3 MUJERES ANALFABETAS**

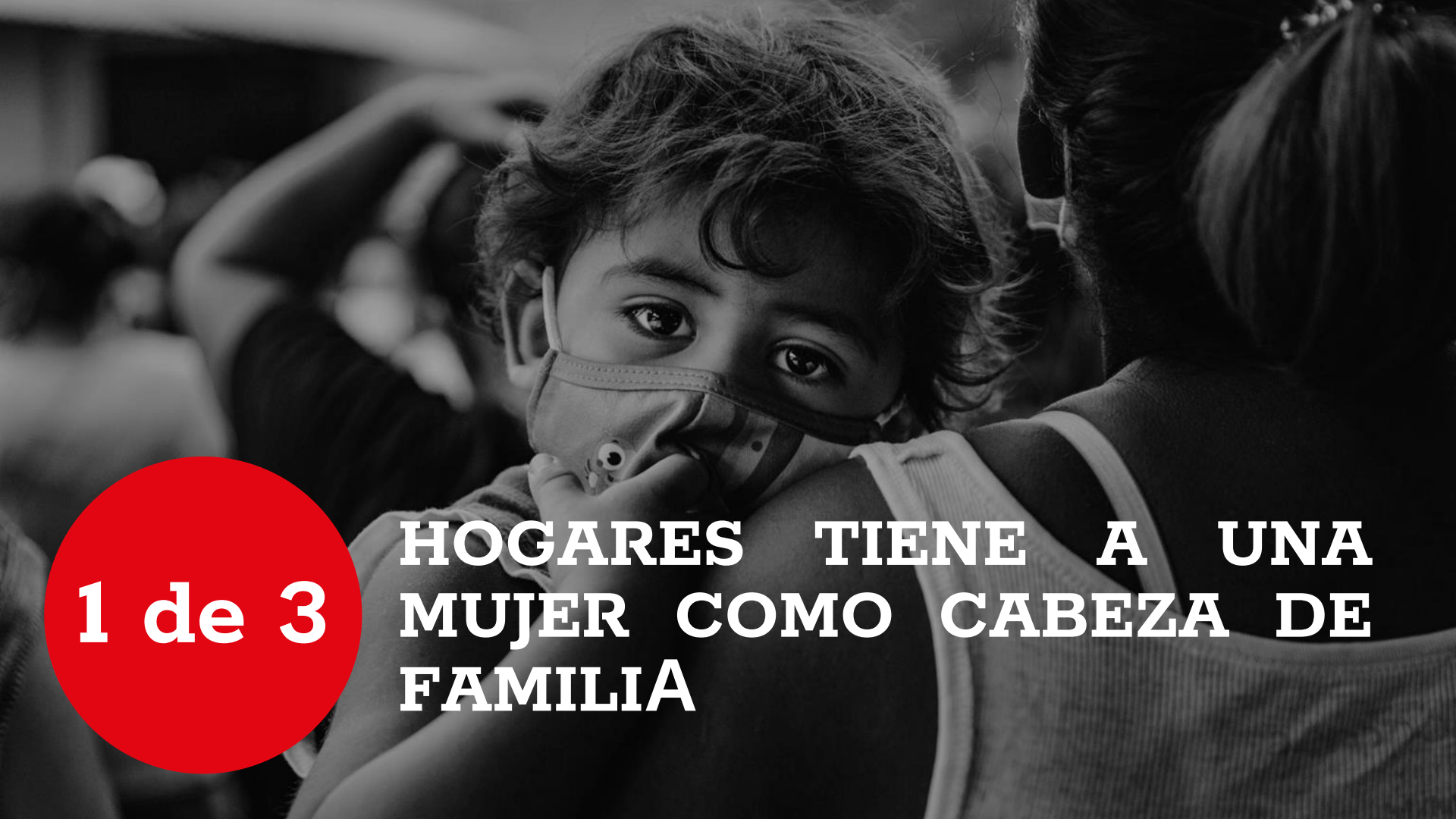
**1.7
millones**

DE PERUANOS ANALFABETOS

A black and white photograph of two young girls sitting at desks in a classroom. The girl on the left is looking towards the camera, while the girl on the right is looking slightly away. In the background, there are chalkboards with some writing on them. A large red circle is overlaid on the left side of the image, containing the number '8' and the word 'millones' in white text.

8
millones

**NO HAN CULMINADO LA
EDUCACIÓN BÁSICA**



1 de 3

**HOGARES TIENE A UNA
MUJER COMO CABEZA DE
FAMILIA**

¿Cómo contribuimos a **cambiar** esta terrible **realidad** que impacta a millones de peruanos, que atenta contra su progreso y pone en riesgo la **viabilidad** de nuestra población, empresas y **país**?

¡Empezando por casa!

Danper

Realidad socioeconómica de nuestros trabajadores

Danper



14 mil

TRABAJADORES



52% es
mujer

Incorporamos en nuestra gestión la medición del **Índice de Pobreza Multidimensional (IPM)**

Estándar adoptado por Naciones Unidas para identificar las múltiples carencias que enfrentan los trabajadores y sus hogares en:

Salud

Educación

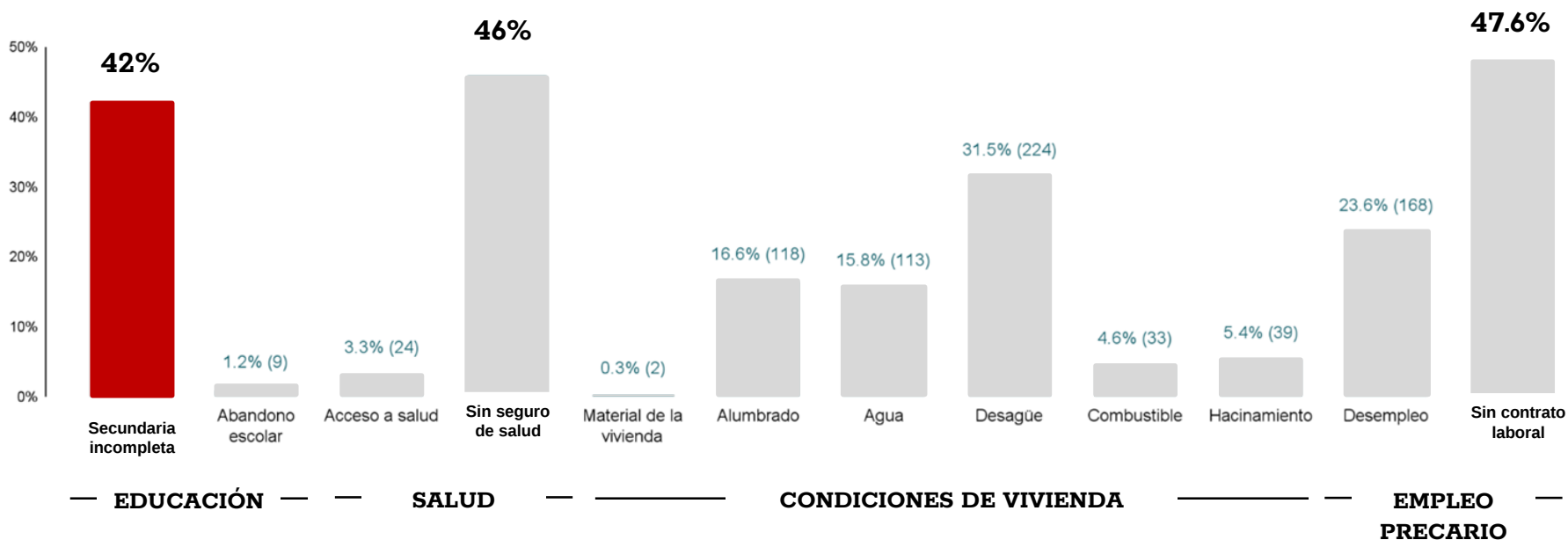
**Condiciones
de vivienda**

**Condición
de empleo**

Financiamiento y asistencia técnica de:

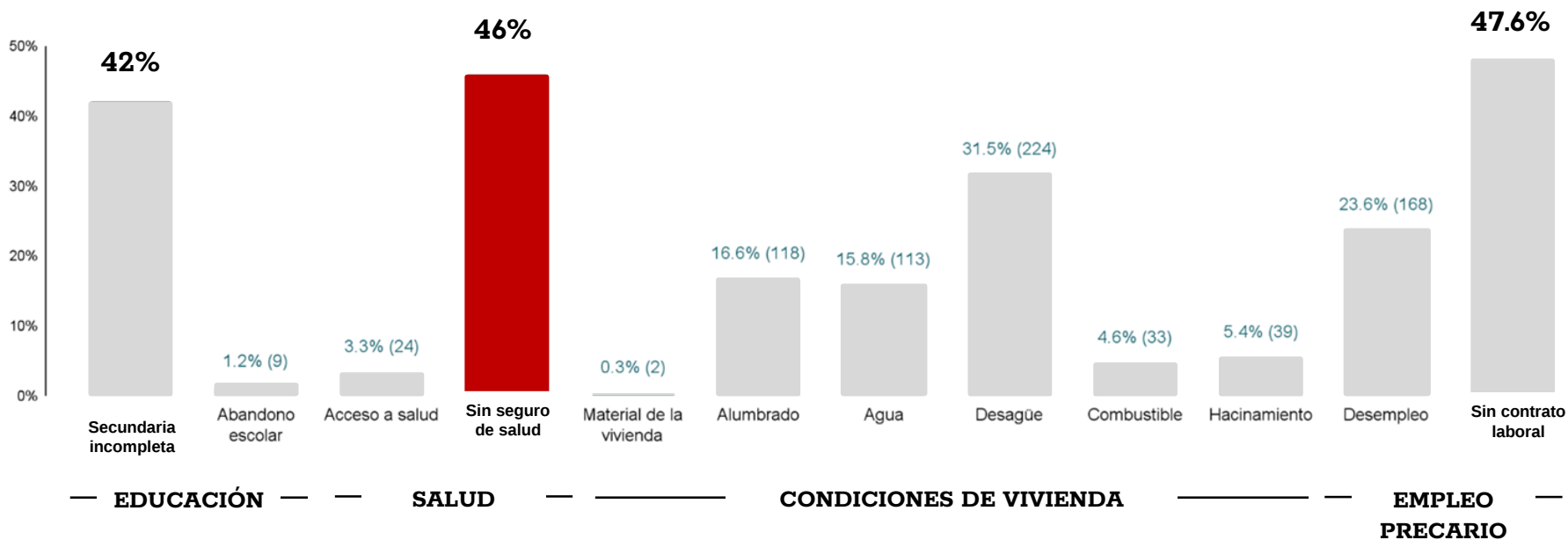
Los indicadores de mayor incidencia de pobreza multidimensional en la familia extendida de nuestros trabajadores son:

secundaria incompleta, acceso a un seguro de salud y empleo precario



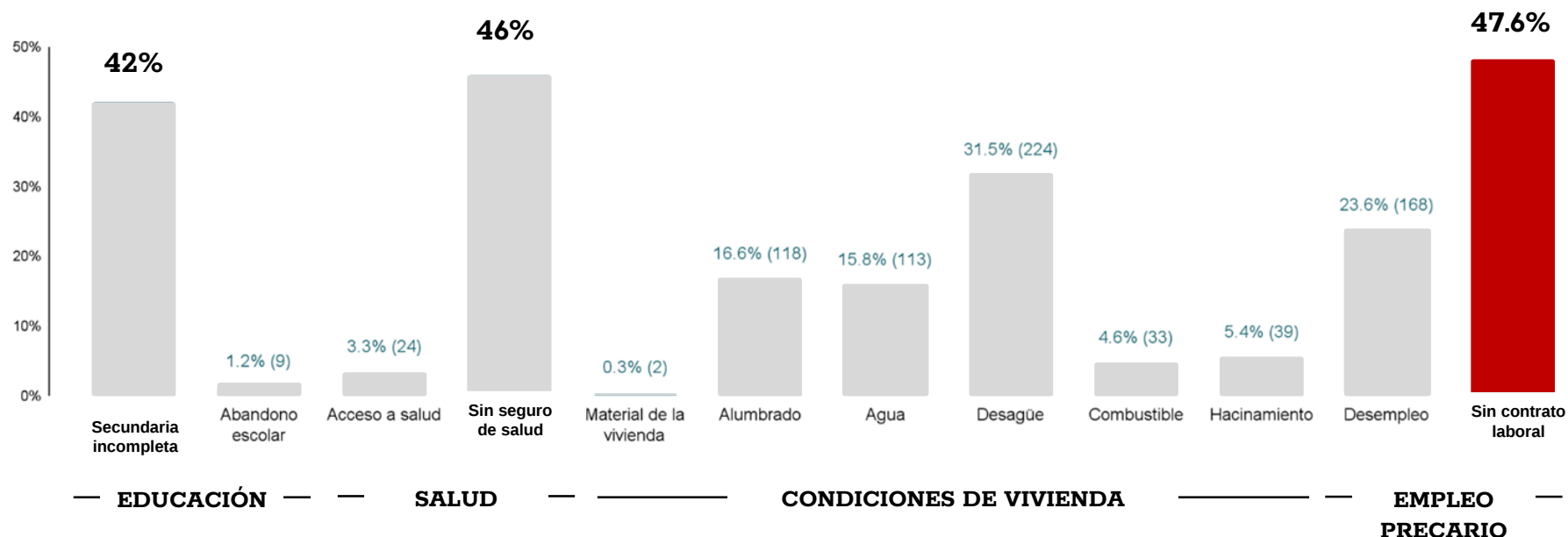
Los indicadores de mayor incidencia de pobreza multidimensional en la familia extendida de nuestros trabajadores son:

secundaria incompleta, acceso a un seguro de salud y empleo precario



Los indicadores de mayor incidencia de pobreza multidimensional en la familia extendida de nuestros trabajadores son:

secundaria incompleta, acceso a un seguro de salud y empleo precario





IPM 2022

Danper

1 de 3

NO TIENE AGUA NI DESAGÜE



IPM 2022

Danper

5 de 10

**FAMILIARES NO CUENTAN CON CONTRATO
LABORAL O SUS INGRESOS SON MENORES
AL SALARIO MÍNIMO**

A black and white photograph of a stethoscope resting on a white, textured surface, likely a medical gown. The stethoscope is positioned diagonally across the frame, with its chest piece in the lower right and its tubing looping towards the upper left. The background is slightly blurred, emphasizing the stethoscope.

IPM 2022

Danper

4 de 10

**FAMILIA EXTENDIDA NO CUENTA
CON SEGURO DE SALUD**



IPM 2022

Danper

4 de 10

**NO HAN TERMINADO SUS
ESTUDIOS ESCOLARES**



IPM 2022

Danper

8 de 10

**NO HAN COMPLETADO SUS
ESTUDIOS SUPERIORES**



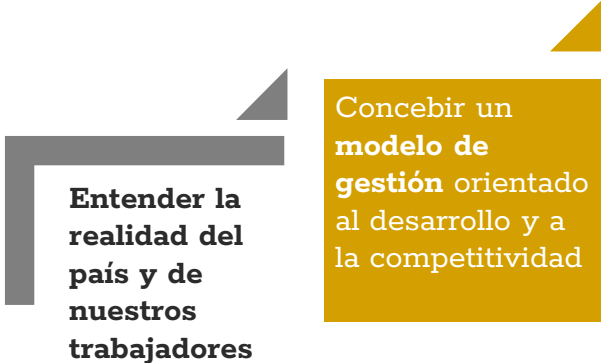
IPM 2022

1 de 2

**TRABAJADORAS ES MADRE
SOLTERA Y PRINCIPAL
SUSTENTO DE SU FAMILIA**

¿Qué acciones llevamos a cabo **dentro y desde** nuestra empresa, para contribuir con el **desarrollo** de nuestros trabajadores, nuestras comunidades, región y país?

La senda hacia la sostenibilidad



Entender la
realidad del
país y de
nuestros
trabajadores

The diagram consists of two rectangular boxes. The first box on the left is white with a grey L-shaped graphic element on its top-left corner. The second box on the right is solid yellow. A yellow triangle points from the top-right corner of the first box towards the top-left corner of the second box, indicating a flow or progression from the first step to the second.

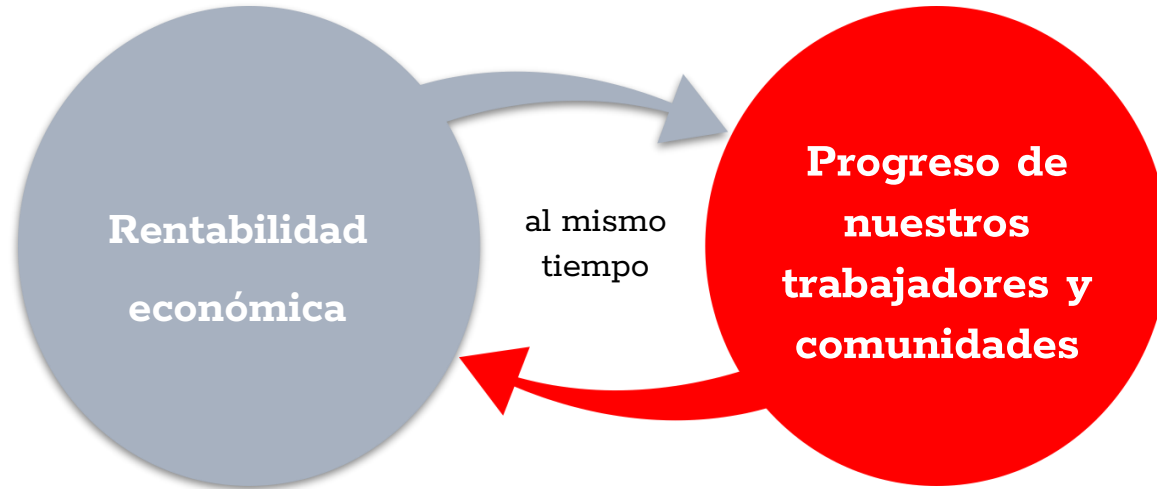
Concebir un
**modelo de
gestión** orientado
al desarrollo y a
la competitividad

The background of the entire image is a photograph of five women standing in a field of green plants, likely a rose bush. They are all wearing light-colored, wide-brimmed hats with the "Danper" logo on the front. The woman in the center-left is wearing a light blue button-down shirt and is smiling. The woman to her right is wearing a light-colored t-shirt and is also smiling. The other three women are partially visible on the left and right edges of the frame, also smiling. The scene is brightly lit, suggesting a sunny day.

1994

**Co-fundé Danper con la clara convicción de que SÍ
podíamos contribuir a cambiar nuestro país a través de
nuestra empresa**

**Nuestro modelo de negocios está basado
en la creación de Valor Compartido
desde nuestra fundación, hace 29 años**



OWIP
2022

Fuente: Adaptado de ilustración “Creación de valor compartido” por Luis Ernesto Salinas.

Danper

Sentido de propósito

Valores y principios

Desarrollo de las personas

Calidad e innovación

Progreso de las comunidades

Paz Social

Productividad y Competitividad

Confianza y Credibilidad

Ser preferidos por el mercado

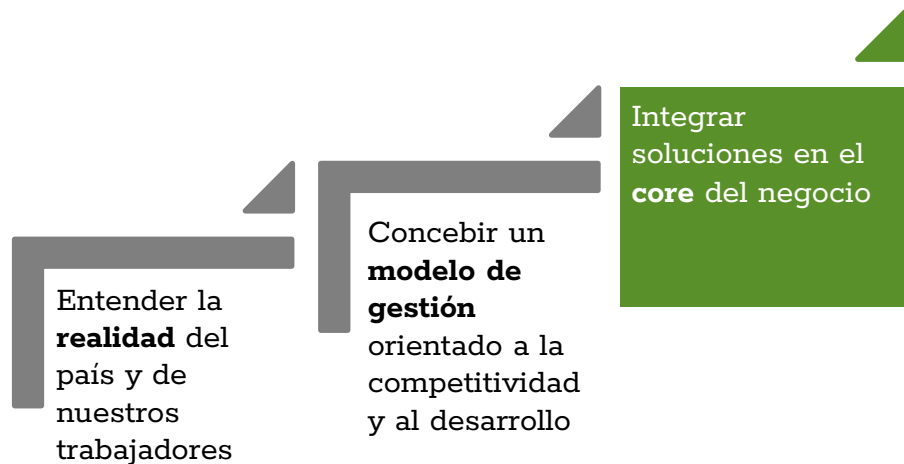
Sostenibilidad

Valor Compartido no es filantropía ni asistencialismo. No es marginal.

Se concibe en el **core** de la empresa y **vive** en su **ADN**.

Valor Compartido es nuestra forma de hacer negocios.

La senda hacia la sostenibilidad



Entender la **realidad** de nuestros trabajadores es **indispensable** para ejecutar programas potentes y efectivos con alto impacto en:

i) su **calidad de vida** y productividad

lo cual redundando en

ii) la **competitividad** de la empresa



Los tres ejes que tienen alto impacto en la vida de nuestros trabajadores son:



Salud



Educación



Equidad de género

Incrementan su **productividad** y al mismo tiempo elevan la **competitividad** de nuestra empresa



Danper

Cuidamos de la salud de **nuestros trabajadores** y sus familias a través de la **atención gratuita** en nuestra **red de centros médicos**

Servicios médicos en nuestros centros de salud:

- Medicina general
- Terapia física
- Ecografías
- Obstetricia
- Psicología
- Nutrición
- Pediatría
- Teleconsulta

Prevención y detección temprana de enfermedades

+65, 168 atenciones
ambulatorias en 2022

Sólo **2%** se derivó a establecimientos de salud de mayor complejidad

OWIP
2022



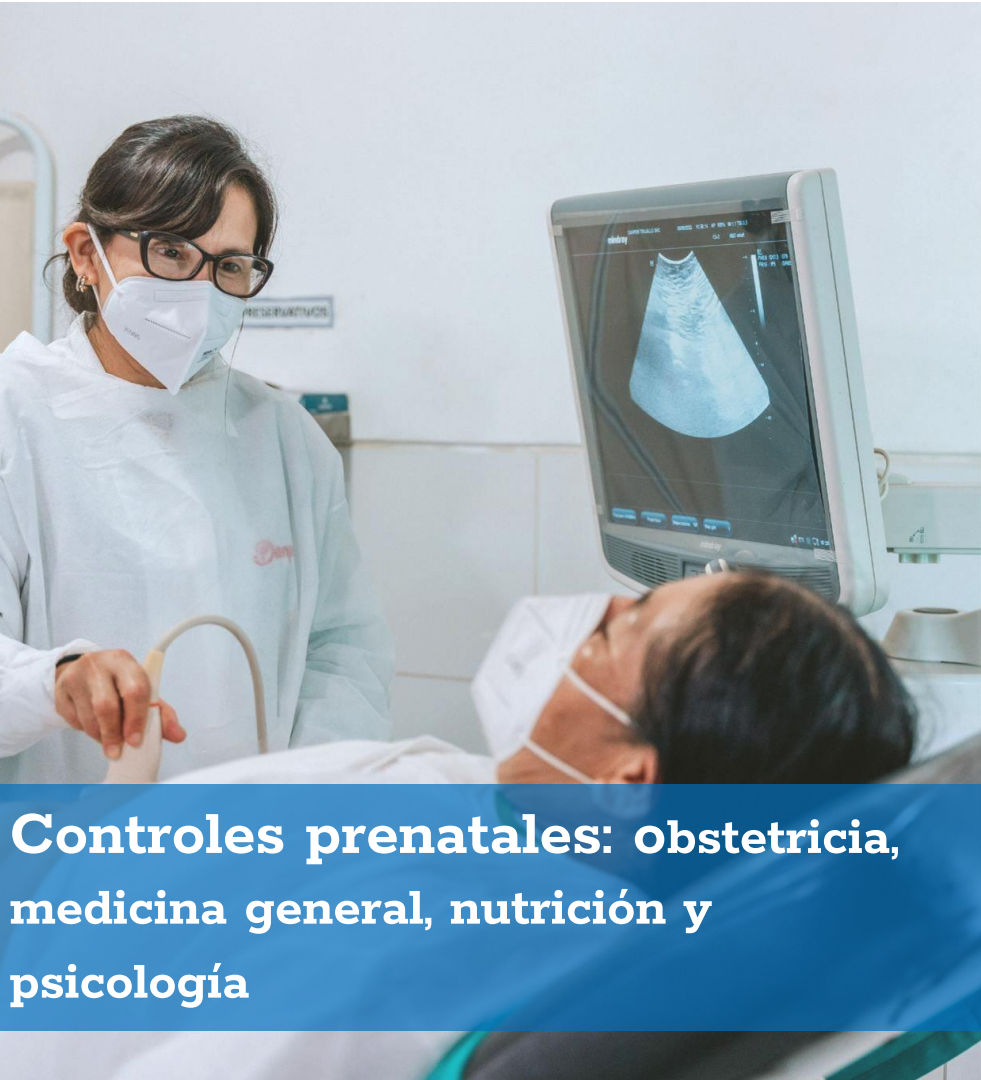
Cuidamos a nuestras **gestantes** en nuestros **Centros Médicos**

✓ **Brindamos programas exclusivos para mujeres**

3,101 gestantes mujeres atendidas desde 1995

213 gestantes mujeres en el 2022

71% ya dio a luz un bebé saludable y las restantes continúan llevando sus controles prenatales

A photograph of a pregnant woman lying on a table, receiving an ultrasound scan. A healthcare professional, wearing a white lab coat, glasses, and a face mask, is holding the ultrasound probe. A monitor in the background displays the ultrasound image. The woman is also wearing a face mask.

Controles prenatales: obstetricia, medicina general, nutrición y psicología

Cuidamos la **salud** de
los **hijos** de nuestros
trabajadores

+ 3,100

niñas y niños atendidos en etapa
gestacional y control del niño sano
desde 1995

OWIP
2022

A photograph of a male doctor with grey hair, wearing a grey short-sleeved shirt with a stethoscope around his neck, examining a young child. The doctor is smiling and looking at the child. The child is wearing a white polo shirt with a circular logo on the chest. The background is a clinical setting with white walls and some medical equipment visible.

Programa de Niño Sano Danper

IPM 2022

Danper

78%

de los trabajadores considera que los servicios de salud han mejorado su calidad de vida y la de sus familias



EDUCACIÓN

Danper

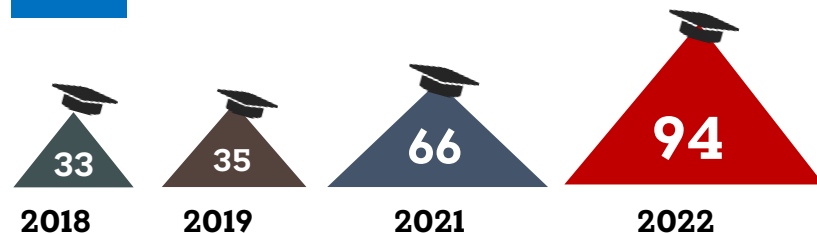
Impulsamos el desarrollo de nuestros trabajadores,
incrementando su **productividad** y al mismo tiempo
elevando la **competitividad** de nuestra empresa

**CEBA***Danper*

**CENTRO DE EDUCACIÓN
BÁSICA ALTERNATIVA**
En las instalaciones de Danper

Nuestros trabajadores **completan la escuela** elevando su **competitividad**, quedando aptos para iniciar estudios superiores

228 graduados al 2022





EVOLUCIÓN DEL PROGRAMA CEBA DANPER:

Danper



Identificamos
brechas
educativas
en la
organización

30 alumnos

41

51

63

18

203

310

579

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

2022

2023

**INICIO DEL
CEBA EN
DANPER**



33



35



66



94

**INICIO
CEBA
VIRTUAL**

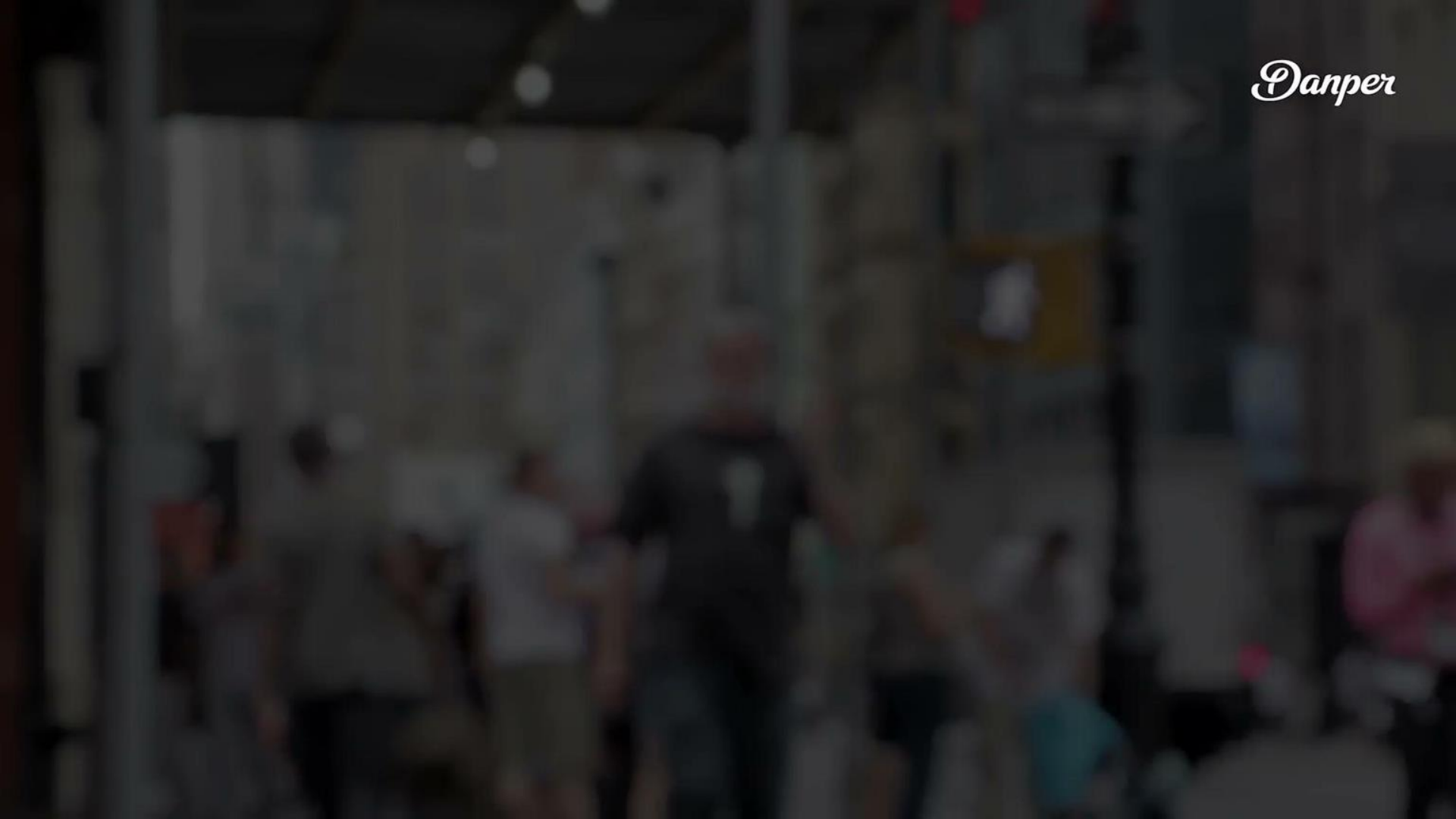
**INICIO
CEBA
PRIMARIA**

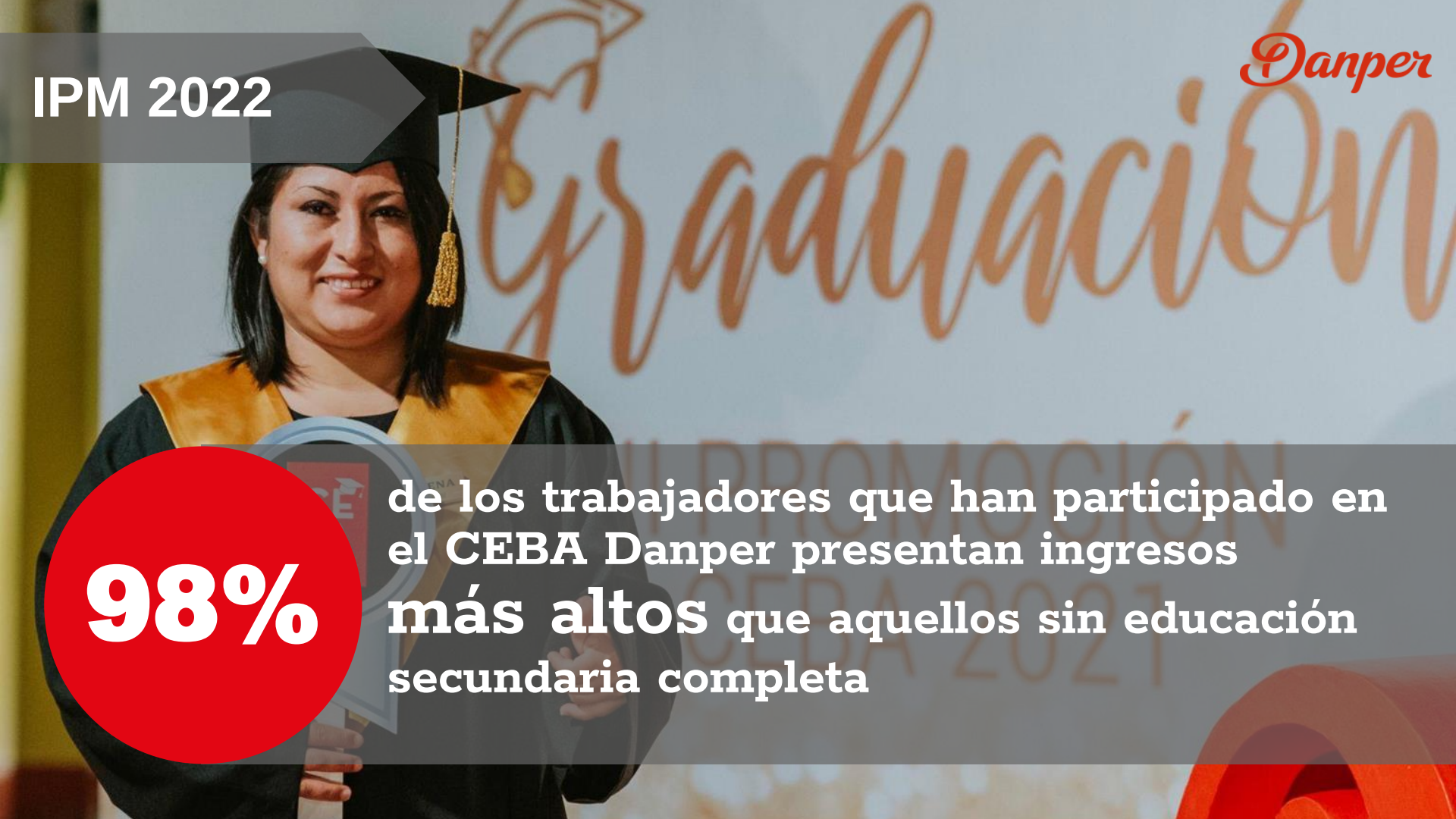
**INICIO
CEBA
FAMILIA**

Se firma la alianza
con la UGEL

**Alianza con
UCSP**

Danper





IPM 2022

Danper

98%

de los trabajadores que han participado en
el CEBA Danper presentan ingresos
más altos que aquellos sin educación
secundaria completa

IPM 2022

Danper

100%

trabajadores graduados continúan su formación
en nuestros programas técnicos y en institutos



SENATI



EQUIDAD DE GÉNERO

Danper

A photograph of four women standing in front of an industrial facility. Two women on the left are wearing white Danper uniforms and caps, while the two women on the right are in casual clothing. They are all smiling and looking towards the camera. A blue semi-transparent banner is overlaid at the bottom of the image.

Garantizamos un ambiente de **trabajo seguro y equitativo** que impacta en en el **autoestima, valoración y productividad de nuestros trabajadores** lo cual redunda en el desempeño de la empresa

Aseguramos **condiciones igualitarias**

3.78% Brecha salarial -Danper

25% Brecha salarial - Perú



Primera y única agroindustrial con certificación global EDGE en equidad de género

EDGE es la certificación empresarial líder a nivel mundial para la igualdad de género



Danper

Formamos a nuestros **trabajadores como agentes de cambio** para hacer frente a la discriminación y violencia contra la mujer

+ 5,600

trabajadores sensibilizados en **equidad de género**



VICTORIA

Enseña, Inspira y Transforma

**Ejecutamos nuestro programa
formativo en equidad de género
en colegios desde 2017**

Danper

Trascendemos a nuestra
empresa formando **agentes
de cambio** en nuestras
comunidades

+1600 adolescentes son **voceros**
activos a favor de la **equidad de
género**

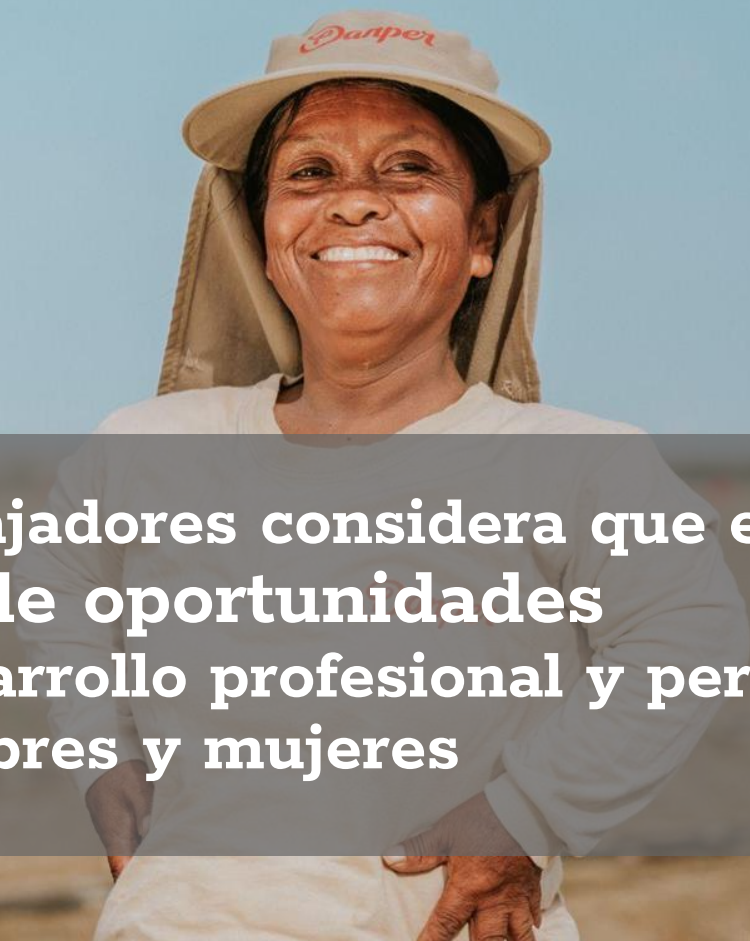
✓ **Colegios aliados:** I.E José
Olaya, I.E Francisco Bolognesi, I.E.
Santa María y COAR La Libertad

IPM 2022

Danper

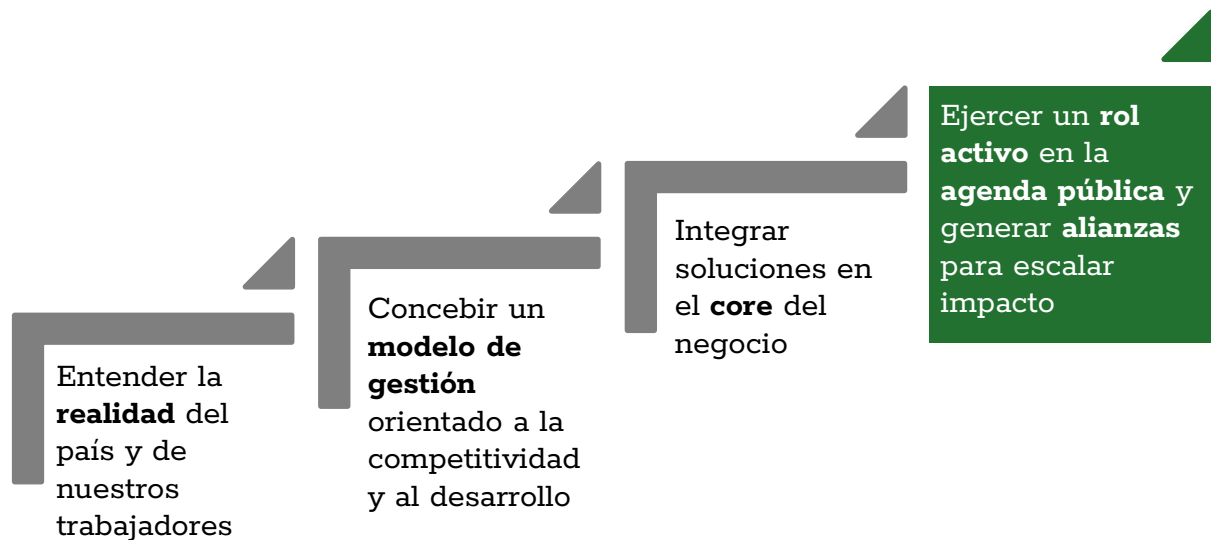
93%

de los trabajadores considera que existe igualdad de oportunidades para el desarrollo profesional y personal de los hombres y mujeres



¿Qué hacemos en Danper para **escalar**
las iniciativas y **maximizar** el impacto a
favor de la sostenibilidad de nuestro
ecosistema?

La senda hacia la sostenibilidad



¡Alianzas estratégicas que funcionan!

A favor de la calidad de vida nuestros trabajadores y comunidades

Salud

Apuesta e inversión en el centro de salud
Danper

KFW DEG

Campañas de promoción y prevención en salud
para trabajadores y comunidad



PERÚ

Ministerio
de Salud

Educación

Mejora en la infraestructura de escuelas rurales
de nuestra zona de influencia



Albert Heijn

Compromiso con la escolarización de
trabajadores y familiares



PERÚ

Ministerio
de Educación

Fortalecer y elevar la capacidades de la
agricultura familiar en la sierra de la región



Rivulis



GOBIERNO REGIONAL
LA LIBERTAD



Asociación Píjaro



Embajada de Israel
Lima - Perú

Equidad de género

Promoción de la equidad de género



BID



**FinDev
Canada**

Alianza por la lucha contra la discriminación
y violencia de género en escuelas



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables





Salud

Danper

Generamos alianzas para realizar campañas de salud en beneficio de nuestros trabajadores, sus familiares y comunidad:

- ✓ Jornadas de inmunización según la programación de MINSA: COVID, influenza, antitetánica, hepatitis B y neumococo
- ✓ Despistaje de cáncer ginecológico con Essalud: exámenes de mama y prueba del Papanicolau
- ✓ Respuesta frente a crisis y fenómenos meteorológicos



Educación



PERÚ

Ministerio
de Educación

GR^ELL

GERENCIA REGIONAL
DE EDUCACIÓN
LA LIBERTAD



UCT

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TRUJILLO

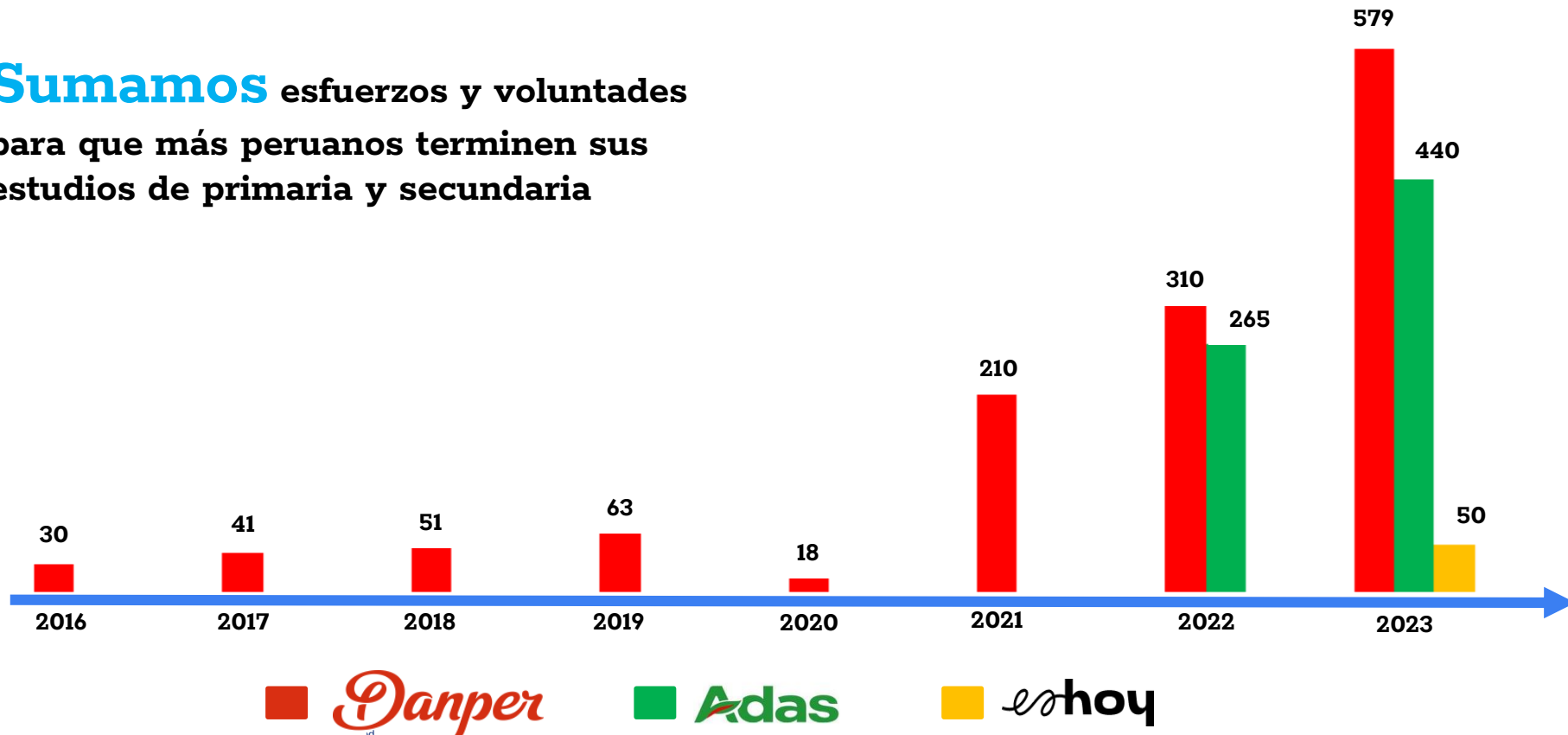


Danper

**Articulamos con la academia, asociaciones y el
Ministerio de Educación para cerrar brechas
educativas en nuestro Perú a través del
programa CEBA**

CEBA: EDUCACIÓN BÁSICA ALTERNATIVA

Sumamos esfuerzos y voluntades
para que más peruanos terminen sus
estudios de primaria y secundaria





Educación



Celebramos alianzas con el Gobierno Regional y aliados para que los pequeños agricultores del Ande Liberteño eleven su productividad



**Equidad
de género**



PERÚ

Ministerio
de la Mujer y
Poblaciones Vulnerables

GRELL

GERENCIA REGIONAL
DE EDUCACIÓN
LA LIBERTAD



VICTORIA

Enseña, Inspira y Transforma

Danper



Debemos **exigir al Estado** que rinda cuentas y que establezca políticas públicas efectivas:

- Inversión en **servicios básicos** de desarrollo humano
- **Condiciones habilitantes** para la inversión privada responsable. Sin inversión, no habrá generación de empleo ni reducción de pobreza

¿Qué **resultados** estamos obteniendo con la aplicación de nuestro **modelo de gestión** y el despliegue de nuestras iniciativas?

En Danper medimos el impacto que tienen nuestras iniciativas de sostenibilidad en el core del negocio para asegurar nuestra viabilidad y competitividad

Logramos mantener la Paz Social



CERO

conflictos a lo largo de
nuestros 29 años de
trayectoria empresarial

Logramos mantener la Paz Social ✓

CERO paralizaciones y CERO
quiebres en el respeto y
diálogo con nuestros
trabajadores

7 de 10

**retornan en la siguiente
campaña, generando
competitividad en el
negocio**

100%

**de cobertura de personal,
cumpliendo nuestros
programas de producción al
lograr atraer a 14 mil
personas en temporada alta**

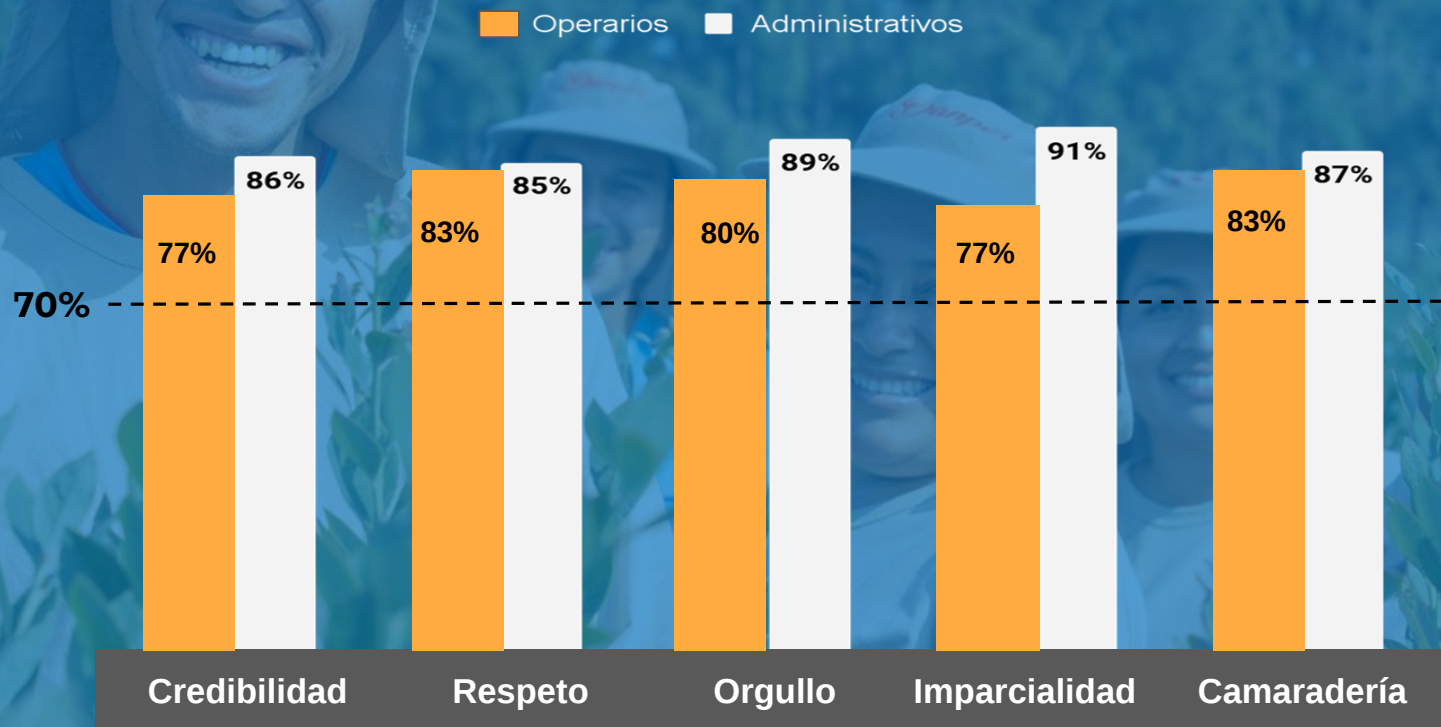
**S/2.5
millones**

**reducción de costos
operativos gracias a una
adecuada y oportuna atención
de la salud de nuestros
trabajadores en nuestros
centros médicos**

9 de 10

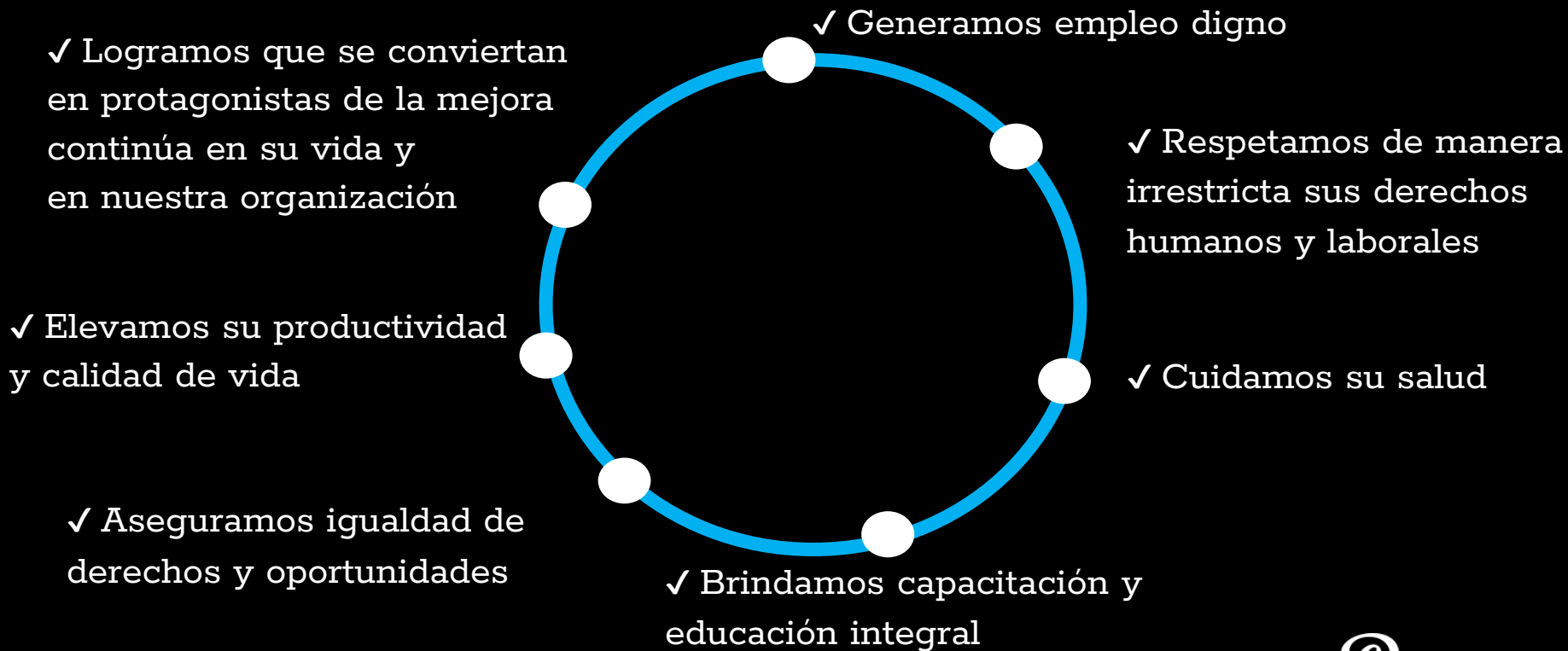
**trabajadores nuevos entrenados
mejora su productividad
incrementando sus ingresos
y reduciendo nuestros costos en
más de S/ 3.7 millones**

Logramos un clima laboral saludable con trato justo y equitativo que construye credibilidad y promueve la colaboración, innovación y eleva la competitividad



Transformamos la vida de nuestros miles de trabajadores para que la enfrenten con **dignidad** y se conviertan en **agentes de cambio** de sus propias vidas, de nuestra organización y de nuestro país

Danper



Nuestras **certificaciones** globales ratifican nuestro compromiso con la **sostenibilidad** ✓

Económico



BRC



IFS



FDA



BASC



OEA

Social



45001
(ex OSHAS)



SA8000



EDGE



GRASP



FAIRTRADE
IISA



FAIRTRADE

Ambiental



ORGÁNICO



ORGÁNICO



14001



14064-1
GEI



AWS

Danper



/ Sostenibilidad



DERECHOS HUMANOS Y LABORALES - SA 8000

Exigente certificación global que respalda nuestro genuino compromiso con la protección de los **DDHH y DDLL**.

Basada en estándares internacionales de **Naciones Unidas, OIT** y leyes nacionales.



GRASP

FAIRTRADE
IISA

FAIRTRADE



14001

14064-1
GEI

AWS
Danper

SMETA



/ Sostenibilidad



NSF-ISR

Registered to ISO 45001

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL - 45001

Norma internacional que asegura la protección de la integridad física de los trabajadores en un **ambiente de trabajo seguro**.

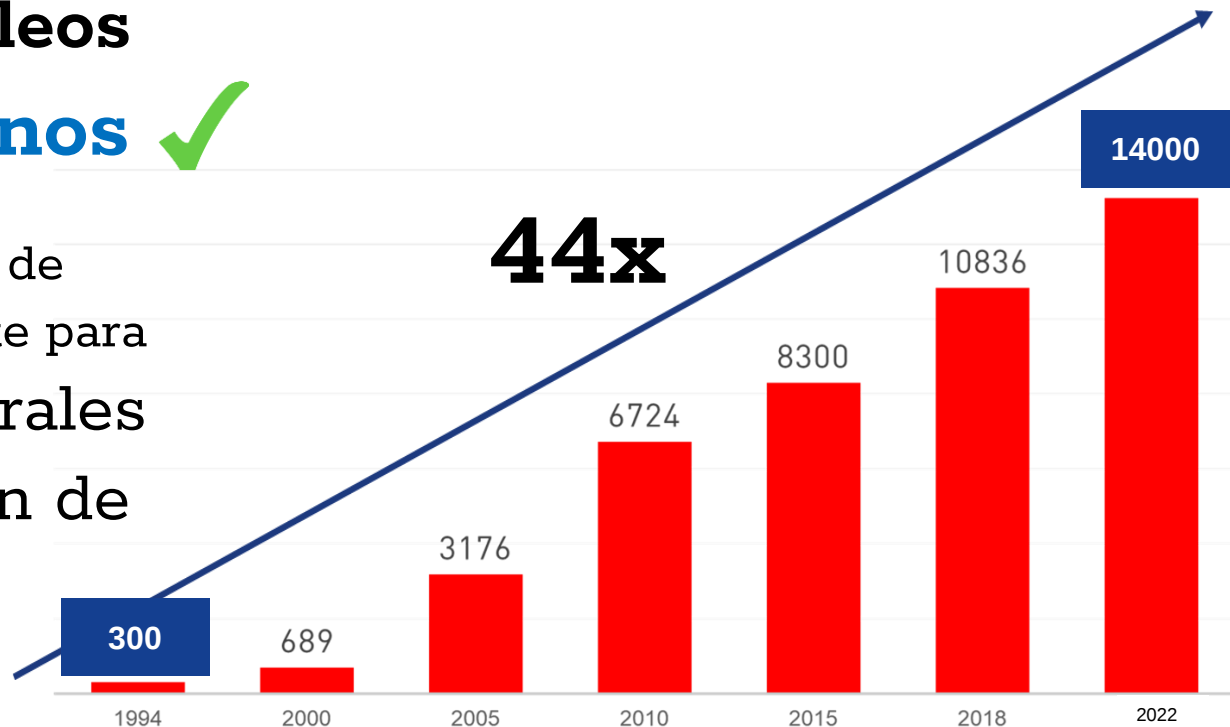
Danper

Nuestro **compromiso sostenible** es **reconocido**
por diversas entidades públicas y privadas



Generamos empleos formales y dignos ✓

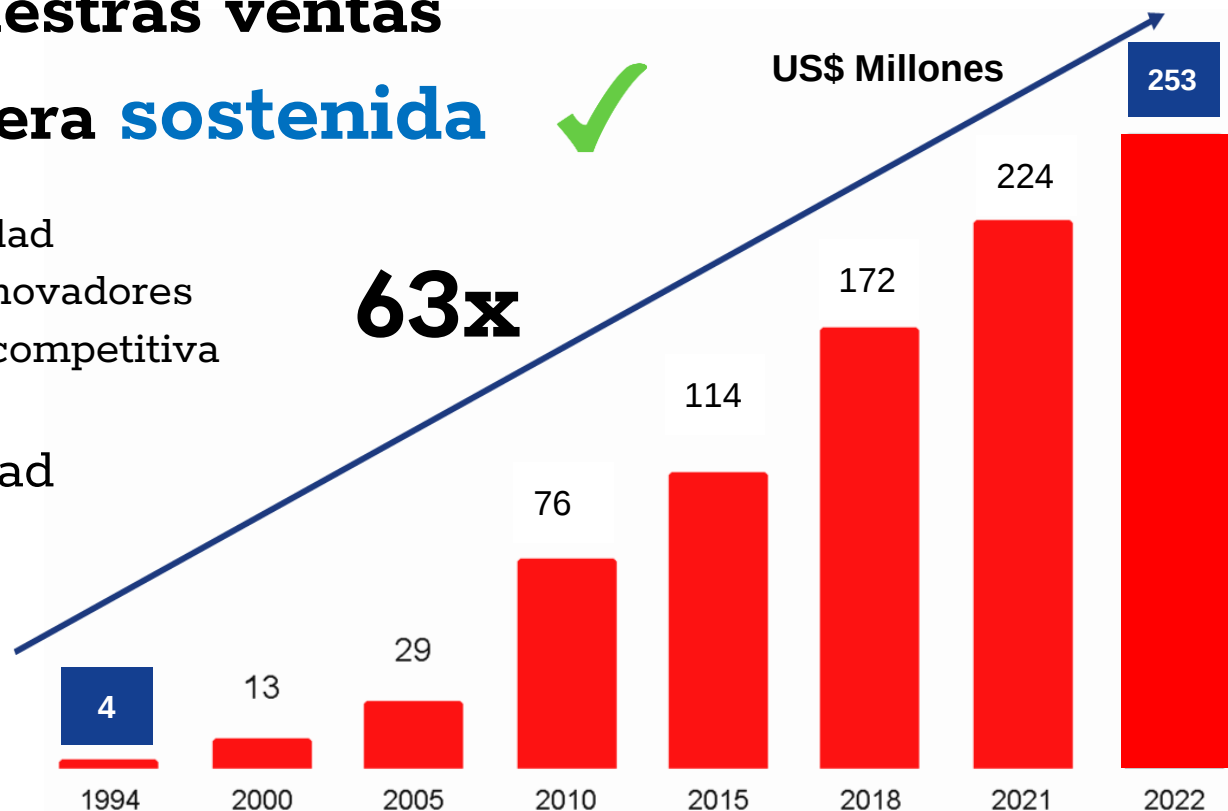
Creamos oportunidades de desarrollo principalmente para personas de zonas rurales y urbanas en situación de vulnerabilidad



Logramos que nuestras ventas crezcan de manera sostenida



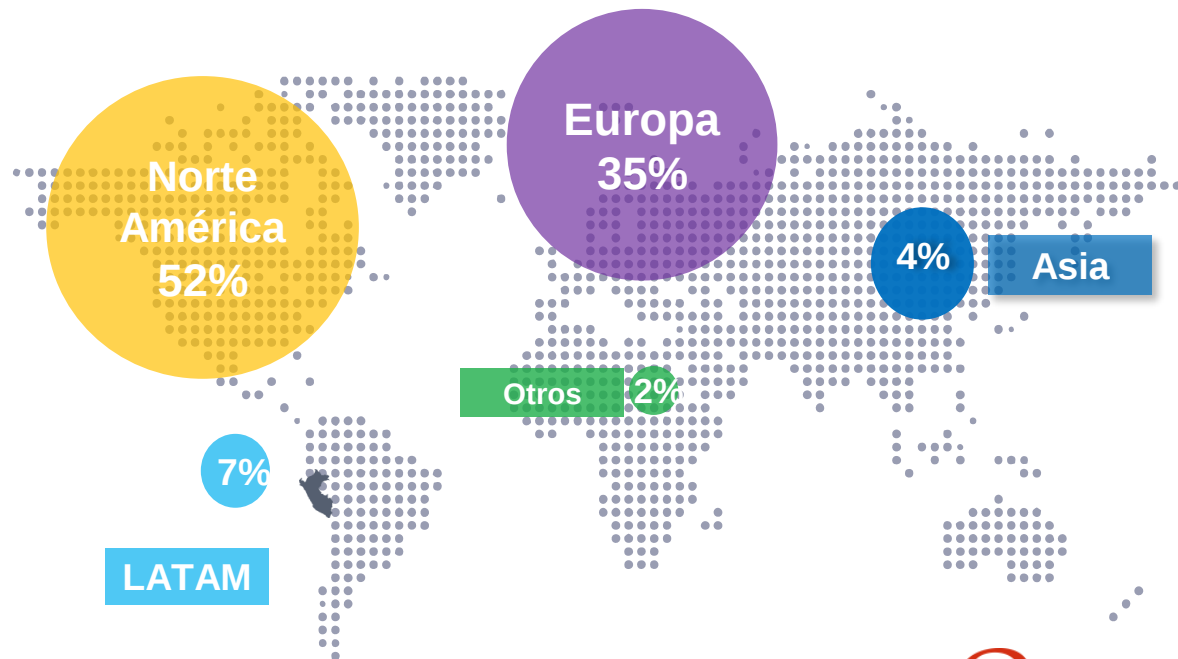
- Altos estándares de calidad
- Productos y procesos innovadores
- Empresa con propósito, competitiva y sostenible
- Confianza y Credibilidad



Danper

Nuestra visión a largo plazo nos lleva a
conquistar nuevos mercados
con una perspectiva de crecimiento sostenible ✓

- Sentido de propósito
- Valores y principios
- Capacidades adaptativas
- Transformación hacia la agilidad
- Capacidad de innovación

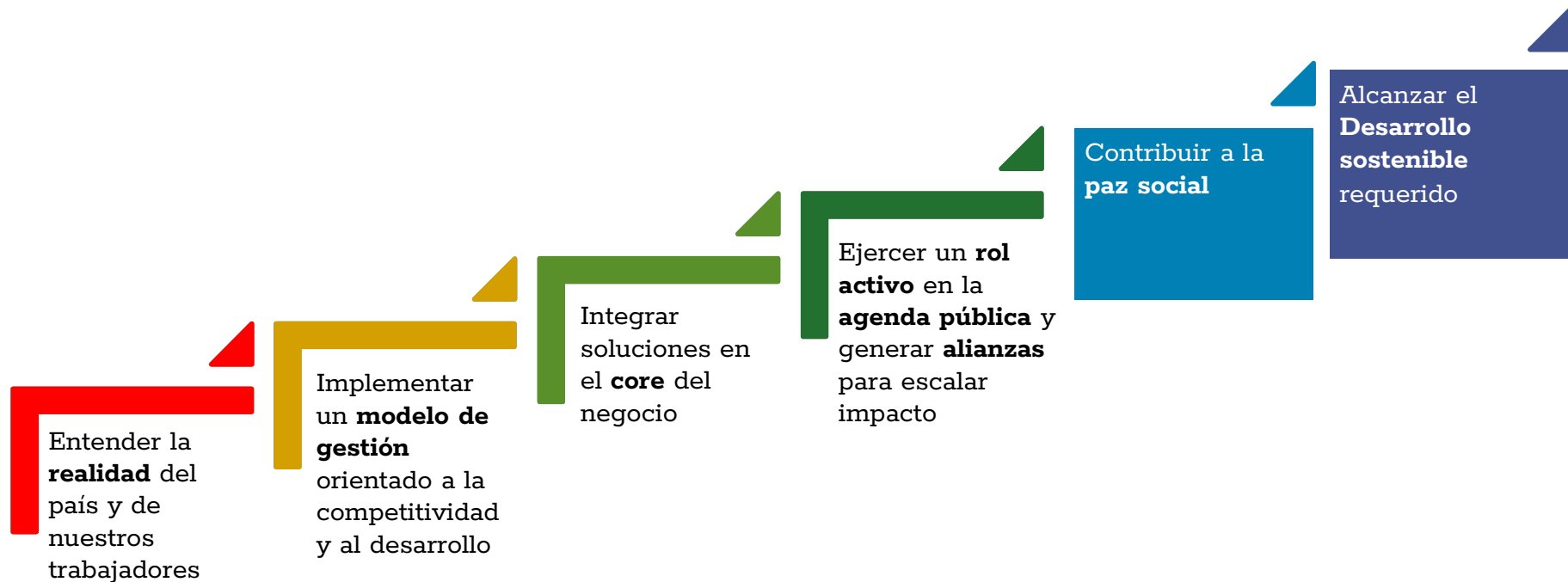


Danper

Invertir en nuestra gente y en nuestras
comunidades **es** un **buen negocio!**

**No podemos pretender tener
negocios exitosos que se sostengan
en el tiempo
si nuestros trabajadores y nuestras
comunidades no progresan**

La senda hacia la sostenibilidad



La paz social es una
condición indispensable
para la viabilidad y
la sostenibilidad



Martes 13 de diciembre 2022 – El Pedregal, Arequipa

“Una turba de delincuentes destruyó parcialmente nuestra infraestructura...”



...pero estos intereses oscuros, subalternos, que atentan contra nuestro país, NO han podido, ni podrán destruir jamás nuestro compromiso inquebrantable con el cuidado y desarrollo de nuestra gente y de nuestro Perú”



Planta de alcachofas RECONSTRUIDA

Los **líderes empresariales** responsables
tenemos en nuestras empresas una **poterosa**
herramienta para contribuir a construir un
Perú inclusivo, justo y próspero

Los líderes empresariales debemos asumir nuestro rol impostergable como **agentes de cambio para romper el **círculo vicioso de la pobreza** que atenta contra el desarrollo de nuestra población y de nuestro país**

Haber hecho de **DANPER** una **empresa privada responsable**, un vehículo para el desarrollo que contribuye a construir cada día **un Perú mejor** ha sido, es y seguirá siendo nuestro principal desafío

Danper





¡MUCHAS GRACIAS!